

دستور العمل اجرای بیمه گری

الف (صندوق کارکنان دولت

تعاریف :

سرپرست : بیمه شده اصلی که می تواند زن و یا مرد باشند .

بیمه شده اصلی ، کارمند مرد

- ۱- همسر اول و فرزندان وی
- ۲- فرزندان پسر تا سن ۲۲ سالگی
- ۳- فرزندان دختر تا زمان ازدواج
- ۴- فرزندان پسر تا سن ۲۵ سالگی با ارائه گواهی تحصیلی معتبر
- ۵- فرزندان اناث و یا ذکور در صورت فوت شوهر و یا طلاق بر اساس قانون تنظیم خانواده
- ۶- فرزندان ذکور کارکنان دولت که بر اساس مدارک ارائه شده و رأی صادره از مراجع قانونی و یا بهزیستی محجور و یا از کارافتاده باشند .
- ۷- فرزندان ذکور که قبل از سن ۲۲ سالگی و یا در صورت ادامه تحصیل تا سن ۲۵ سالگی ازدواج نمایند .
- ۸- همسر دوم ، در صورت فوت و یا اشتغال به کار همسر اول
- ۹- فرزند خوانده ای که کلیه مشخصات نامبرده در شناسنامه والدین ثبت شده باشد بر اساس قانون تنظیم خانواده
- ۱۰- افرادی که پس از فوت بیمه شده اصلی بر اساس حکم صادره از سوی اداره متبوعه حقوق وظیفه دریافت نمایند .

بیمه شده اصلی ، کارمند زن

- ۱- چنانچه کفالت فرزندان و یا همسر را با حکم مراجع قضائی به عهده داشته باشد .
- ۲- چنانچه محجوریت و یا از کارافتادگی همسر کارمند از طریق حکم دادگاه و یا گواهی بهزیستی تأیید گردد.
- ۳- افرادی که پس از فوت بیمه شده اصلی بر اساس حکم صادره از سوی اداره متبوعه حقوق وظیفه بگیری دریافت نمایند .

تبعی ۱: افرادی که مشمول دریافت سهم دولت از حق سرانه می باشند .

*شاغل: طبق اصلاحیه قانون تنظیم خانواده از تیرماه سال ۹۲ تمامی فرزندان کارمندان شاغل مرد تا سن قانونی (پسران) تا ۲۲ سال و (دختران) تا سن ازدواج مشمول دریافت سهم دولت از حق سرانه می باشند.

*بازنشسته: طبق اصلاحیه قانون تنظیم خانواده از دی ماه سال ۹۳ تمامی فرزندان بازنشستگان مرد تا سن قانونی (پسران) تا ۲۲ سال و (دختران) تا سن ازدواج مشمول دریافت سهم دولت از حق سرانه می باشند.

تبعی ۲: مشمولین عدم دریافت سهم دولت از حق سرانه می باشند که شامل :

کارمند مرد

- ۱- همسر دوم و به بعد

کارمند زن

- ۱- همسر و تمامی فرزندان بدون شرایط سنی
- ۲- در صورتی که کارمند زن با اتباع بیگانه ازدواج کرده و فرزندان وی دارای شناسنامه ایرانی باشند .

کارمند زن و مرد

- ۱- فرزندان ذکور بالای ۲۲ سال کارمند مرد در صورت عدم ادامه تحصیل
- ۲- فرزندان ذکور بالای ۲۵ سال کارمند مرد
- ۳- فرزندان متاهل
- ۴- والدین
- ۵- خواهر و برادر مجرد و یا متاهل با رعایت شرط خانوار
- ۶- پدربزرگ و مادربزرگ
- ۷- همسر و فرزندان وظیفه بگیران
- ۸- ناپدری و نامادری و فرزندان آنان
- ۹- عروس ، داماد ، نوه
- ۱۰- فرزندان حاصل از ازدواجهای قبلی از هر یک از والدین
- ۱۱- خواهران و برادران مجرد همسر
- ۱۲- خواهران و برادران کارمند متوفی
- ۱۳- موظفینی که به سن قانونی رسیده و حقوق آنان قطع گردیده می توانند از طرف والده وظیفه بگیر خود تحت پوشش قرار گیرند .
- ۱۴- فرزندان ذکوری که متارکه و یا همسرشان فوت کرده باشد .
- ۱۵- فرزندان چهارم و به بعد بالای ۱۸ سال در صورت عدم اشتغال به تحصیل
- ۱۶- فرزند خوانده ای که کلیه مشخصات نامبرده در شناسنامه والدین ثبت نشده باشد .
- ۱۷- در صورت ازدواج نوادگان کارکنان دولت ، با رعایت شرط خانوار می توانند تحت پوشش قرار گیرند .
- ۱۸- زن برادر و برادرزاده «با رعایت شرط خانوار» که به علت فوت برادر سرپرستی و کفالت آنها به عهده پدر کارمند باشد .
- ۱۹- همسر و یا همسران دیگری شوهر کارمند زن

نکته :

- ۱- چنانچه زن و شوهر هر دو کارمند باشند در صورت فوت همسر و برقراری حقوق وظیفه ، کسر حق بیمه از حقوق وظیفه بگیرای جایگاهی نخواهد داشت .
- ۲- چنانچه زن و شوهر هر دو کارمند باشند کارمند زن می تواند با ابطال دفترچه بیمه خدمات درمانی خود و درخواست بیمه از اداره متبوعه همسر تحت پوشش قرار گیرد .
- ۳- چنانچه زن و شوهر هر دو کارمند باشند کسر حق بیمه از فیش حقوقی کارمند زن جایگاهی نخواهد داشت .

راهنمای عملی صدور اولیه دفاتر بیمه ای کارکنان دولت (اعم از مرد یا زن)

